

VILNIAUS SIMONO STANEVIČIAUS PROGIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ  
PSICHOLOGINIO SMURTO IR MOBINGO POLITIKOS UŽTIKRINIMO ĮGYVENDINIMO  
TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus Simono Stanevičiaus progimnazijos (toliau — Progimnazija) darbuotojų psichologinio smurto ir mobingo užtikrinimo politikos tvarkos aprašas (toliau Aprašas) nustato psichologinio smurto ir mobingo darbe atvejų registravimo ir nagrinėjimo tvarką, psichologinio smurto ir mobingo darbe prevencijos principus, įgyvendinimo priemones ir tvarką Progimnazijoje.

2. Aprašo tikslas — užtikrinti darbuotojų psichologinį saugumą, psichosocialinės rizikos valdymą, psichologinio smurto ir mobingo prevencijos įgyvendinimą ir saugios darbo aplinkos kūrimą visiems Progimnazijos darbuotojams.

3. Aprašas taikomas visiems Progimnazijos darbuotojams.

4. Apraše vartojamos sąvokos atitinka sąvokas, apibrėžtas Vilniaus Simono Stanevičiaus progimnazijos darbuotojų psichologinio saugumo užtikrinimo politikoje.

II SKYRIUS

PSICHOLOGINIO SMURTO IR MOBINGO DARBE PREVENCIJOS ĮGYVENDINIMAS

5. Progimnazijoje įgyvendinami šie pagrindiniai prevenciniai veiksmai:

5.1. psichosocialinės darbo aplinkos gerinimas užtikrinant, kad su darbu susiję sprendimai būtų pagrįsti teisingumo, sąžiningumo, lygiu galimybių ir pagarbos žmogui principais, kad organizuojant darbą būtų optimizuojamas darbo krūvis, darbai paskirstomi po lygiai, atsižvelgiant į etatinį darbo krūvį, būtų atsižvelgiama į gerus darbuotojų tarpusavio santykius, efektyviai sprendžiamos iškilusios problemos ir vengiama besitęsiančio streso situacijų. Darbuotojui turi būti aišku, ko iš jo tikimasi darbe, jis turi būti pakankamai apmokytas, kaip atlikti savo darbą;

5.2. nedelsiant registruojami galimo psichologinio smurto ir mobingo atvejai, jie analizuojami sudarant galimybes darbuotojams teikti pranešimus apie įvykius su detaliais paaiškinimais, nurodant smurtautojus, smurto situaciją, aplinkybes, galimus liudininkus;

VILNIAUS SIMONO STANEVIČIAUS PROGIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ  
PSICHOLOGINIO SMURTO IR MOBINGO POLITIKOS UŽTIKRINIMO ĮGYVENDINIMO  
TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus Simono Stanevičiaus progimnazijos (toliau — Progimnazija) darbuotojų psichologinio smurto ir mobingo užtikrinimo politikos tvarkos aprašas (toliau Aprašas) nustato psichologinio smurto ir mobingo darbe atvejų registravimo ir nagrinėjimo tvarką, psichologinio smurto ir mobingo darbe prevencijos principus, įgyvendinimo priemones ir tvarką Progimnazijoje.

2. Aprašo tikslas — užtikrinti darbuotojų psichologinį saugumą, psichosocialinės rizikos valdymą, psichologinio smurto ir mobingo prevencijos įgyvendinimą ir saugios darbo aplinkos kūrimą visiems Progimnazijos darbuotojams.

3. Aprašas taikomas visiems Progimnazijos darbuotojams.

4. Apraše vartojamos sąvokos atitinka sąvokas, apibrėžtas Vilniaus Simono Stanevičiaus progimnazijos darbuotojų psichologinio saugumo užtikrinimo politikoje.

II SKYRIUS

PSICHOLOGINIO SMURTO IR MOBINGO DARBE PREVENCIJOS ĮGYVENDINIMAS

5. Progimnazijoje įgyvendinami šie pagrindiniai prevenciniai veiksmai:

5.1. psichosocialinės darbo aplinkos gerinimas užtikrinant, kad su darbu susiję sprendimai būtų pagrįsti teisingumo, sąžiningumo, lygiu galimybių ir pagarbos žmogui principais, kad organizuojant darbą būtų optimizuojamas darbo krūvis, darbai paskirstomi po lygiai, atsižvelgiant į etatinį darbo krūvį, būtų atsižvelgiama į gerus darbuotojų tarpusavio santykius, efektyviai sprendžiamos iškilusios problemos ir vengiama besitęsiančio streso situacijų. Darbuotojui turi būti aišku, ko iš jo tikimasi darbe, jis turi būti pakankamai apmokytas, kaip atlikti savo darbą;

5.2. nedelsiant registruojami galimo psichologinio smurto ir mobingo atvejai, jie analizuojami sudarant galimybes darbuotojams teikti pranešimus apie įvykius su detaliais paaiškinimais, nurodant smurtautojus, smurto situaciją, aplinkybes, galimus liudininkus;