

VILNIAUS SIMONO STANEVIČIAUS PROGIMNAZIJA

SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA

IVADINIS VADOVO ŽODIS

Gerbiamieji skaitytojai,

malonu pristatyti Jums pirmąją Vilniaus Simono Stanevičiaus progimnazijos socialinės atsakomybės ataskaitą už 2019–2020 mokslo metus. Ši ataskaita parengta pagal socialinės atsakomybės standarto ISO 26000 rekomendacijas ir demonstruoja mūsų darbuotojų ryžtą dirbti socialiai atsakingai ir prisidėti prie visuomenės gerovės.

Vilniaus Simono Stanevičiaus progimnazija pradėjo veikti 1995 metais, 2015 metais jos statusas pakeistas į progimnazijos. 2019–2020 m. m. mokykloje suformuoti 28 klasių komplektai ir 2 priešmokyklinio ugdymo grupės. Iš viso mokėsi 679 pirmų – aštuntų klasių mokiniai ir 42 priešmokyklinio ugdymo ugdytiniai. Didžiuojamės, kad vieno iš iškiliausių XIX a. lietuvių kultūros veikėjų ir rašytojų vardu pavadinta progimnazija pateisina savo vardą ir yra nuolat besimokanti, moderni, atvira kaitai ir patraukli ugdymo turiniu bei darbo metodais mokykla.

Jau pačia savo prigimtimi progimnazijos, kaip švietimo įstaigos, veikla yra socialiai atsakinga. Mes ne tik ugdome jaunąją kartą, tačiau aktyviai dalyvaujame bendruomenės gyvenime. Siekiame tapti mokykla, kurioje kiekvienas bendruomenės narys, priklausomai nuo savo gebėjimų, polinkių ir interesų, galėtų sėkmingai mokytis, veikti ir kurti.

Tikime, kad socialinės atsakomybės principai – padeda mums stiprinti ryšius su steigėjais ir partneriais, tobulinti organizacijos valdymą, stiprinti progimnazijos, kaip patikimos ugdymo įstaigos, reputaciją. Didžiuojusi, kad čia dirbantys darbuotojai patys aktyviai dalyvauja projektuose ir programose, kurios prisideda prie aplinkos tvarkymo, aplinkosaugos, žmogaus teisių palaikymo. Kviečiu susipažinti su šiuo dokumentu!



L.e.p. direktorė

Daiva Briedienė

[parašas]

ORGANIZACIJOS PRISTATYMAS

Organizacijos pavadinimas	Simono Stanevičiaus progimnazija
Darbuotojų skaičius	97
Organizacijos veiklos sritys	Švietimas, ugdymas
Organizacijos vizija	Nuolat besimokanti, atvira pokyčiams ir iššūkiams, kurianti sveiką aplinką progimnazija, kurioje mokosi kūrybiškai mąstantys, gebantys aktyviai ir drąsiai veikti bei planuoti savo pažangą mokiniai.
Organizacijos misija	Ugdyti atsakingą, veiklų jauną žmogų, norintį toliau mokytis ir kurti savo gyvenimą. Sudaryti sąlygas kiekvienam mokiniui išsiugdyti maksimalius gebėjimus, bendražmogiškąsias vertybes, socialinius įgūdžius bei atsakingai pasirinkti tolimesnį mokymosi kelią.
Su organizacijos veikla susijusios suinteresuotos šalys	Steigėjas, darbuotojai, mokiniai ir jų tėvai, tiekėjai, nevyriausybinės organizacijos, akademinė ir profesinės bendruomenės, reguliuojančios institucijos, asocijuotos struktūros, žiniasklaida ir visi Lietuvos piliečiai.

1. ORGANIZACIJOS VALDYMAS

Progimnazijos valdymo struktūra atitinka pasaulinę gerąją praktiką. Turime aiškią ir aukščiausių vadovų patvirtintą organizacinę struktūrą, su kuria susipažinę visi darbuotojai, ji skelbiama viešai vidiniuose įmonės informaciniuose tinkluose.

Progimnazijos vadovai praktikuoja ir skatina etišką elgesį, atskaitomybę ir skaidrumą. Organizacijoje įdiegti aiškūs sprendimų priėmimo procesai, taikomi atvirumo, skaidrumo, atskaitomybės ir atsekamumo principai, pasirašomi darbuotojų įgaliojimų delegavimo dokumentai, kurie leidžia užtikrinti kokybę kiekvienos užduoties metu.

Progimnazija valdoma pagal šiuos dokumentus:

1. Įstaigos nuostatus;
2. Įstaigos strateginį ir ugdymo planus;
3. Įstaigos darbo tvarkos taisyklės ir pareigybės nuostatus.

Visa informacija apie progimnaziją skelbiama interneto svetainėje <https://staneviciaus.lt/> ir socialiniuose tinkluose.

2. DARBDAVYSTĖS PRAKTIKA

Progimnazija laikosi visų įstatymų reikalavimų gerai darbdavystės praktikai – užtikriname, kad darbo sąlygos atitiktų saugos ir higienos reikalavimus. Užtikriname teisę į profesinės sąjungos steigimą. Organizacijoje efektyviai veikianti darbuotojų profesinė sąjunga leidžia priimti sprendimus, naudingus ir darbuotojams, ir darbdaviui. Progimnazija yra pasirašiusi kolektyvinę sutartį.

Progimnazijoje veikia darbuotojų atrankos procedūra, aiškiai apibrėžta ir veikianti darbuotojų vertinimo ir motyvavimo sistema. Vykdoma socialinės gerovės didinimo iniciatyvas: garantuojame darbuotojų teisę į poilsį, laisvalaikį bei pagrįstą darbo laiko apribojimą ir įprastines atostogas, taip pat apmokėjimą už darbą valstybinių švenčių dienomis.

Skiriame papildomą atostogų dieną tėvams, auginantiems 2 vaikus iki 14 metų amžiaus, suteikiamos (ne)mokamos 3 dienų atostogos mirus pirmos eilės giminaičiams, daugiavaikes šeimas auginantiems darbuotojams suteikiame pirmenybę pasirinkti atostogų grafiką. Siekiame, kad darbuotojai galėtų suderinti darbo ir šeimos gyvenimą, viso personalo atostogų grafikas sudaromas maksimaliai atsižvelgiant į darbuotojų poreikius ir norus.

Darbuotojus aprūpiname saugos ir sveikatos darbe priemonėmis, periodiškai rengiame saugos ir sveikatos darbe mokymus.

Esant poreikiui ir galimybėms, taikome nuotolinį darbą. Kasmet įgyvendiname ir papildomas skatinimo priemones – darbuotojų, pasiekusių gerus darbo rezultatus, apdovanojimą.

3. APLINKOSAUGA

Progimnazija stebi ir žino, kokią įtaką organizacijos veikla daro aplinkai ir gamtiniams ištekliams. Organizacijoje dirbantys asmenys nuolat informuojami apie aplinkos saugą reglamentuojančius teisės aktus ir jų paisyti.

Kasdienybėje siekiame praktikuoti gyvavimo ciklo požiūrį, kurio tikslas – mažinti atliekas, perdirbti, naudoti pakartotinai. Progimnazija skatina atsakingą elektros, vandens, popieriaus naudojimą.

Kartu skatinamos ir kitos iniciatyvos, padedančios didinti aplinkosauginį darbuotojų sąmoningumą – vyksta bendruomenės talkos, paskaitos apie ekologiją, atsakingą vartojimą, atliekų rūšiavimą ir t.t.

4. ŽMOGAUS TEISĖS

Progimnazija gina žmogaus teisę gauti galimybę užsidirbti pragyvenimui darbu, kurį jis laisvai pasirenka ir kurį jis dirba laisva valia. Visi darbuotojai turi palankias darbo sąlygas, gali naudotis organizacijos teikiamomis papildomomis naudomis – poilsio, higienos ir laisvalaikio patalpomis, virtuvėlėmis.

Kartu progimnazija užtikrina ir teisę naudotis visomis švietimo įstaigos suteikiamomis galimybėmis – dalyvauja ugdymo projektuose, garantuoja teisę tobulinti savo kvalifikaciją, mokytojai nuolat tobulina savo profesines žinias, psichologinius įgūdžius ir stiprina pilietiškąs vertybes dalyvaudami įvairiuose mokyklos, miesto, respublikos renginiuose.

Pagal galimybes sudarome visiems vienodas sąlygas būti pakeliamiems darbe į atitinkamas aukštesnes pareigas, atsižvelgiant į darbo stažą ir kompetenciją.

Progimnazija užtikrina lygias galimybes visiems savo darbuotojams. Nepriklausomai nuo lyties garantuojamos vienodos darbo sąlygos ir vienodas apmokėjimas.

Socialinėms mažumoms ar negalią turintiems darbuotojams yra mokamas teisingas darbo užmokestis ir vienodas apmokėjimas už lygiavertį darbą. Profesinis kodeksas ragina mus nediskriminuoti žmonių pagal lytį, kilmę, rasę, religiją ar seksualinę orientaciją, netoleruojame diskriminavimo pagal amžių, fizinę ar intelekto negalią.

5. SAŽINGOS VEIKLOS PRAKTIKA

Progimnazija siekia kurti ne tik socialiai atsakingą, bet ir sąžiningą bendruomenę, rodydama pavyzdį savo kolegoms ir ugdytiniams.

Visų pirma, sąžiningai elgiamės su tiekėjais: mokame sąžiningą kainą, laiku atsiskaitome, o kylančias problemas sprendžiame pagal aiškius principus. Prioritetą teikiame tiems tiekėjams, kurie praktikuoja sąžiningą ir pagarbią darbdavystę – tiems, kurie turi Etikos kodeksą, įsdiegusiems vadybos sistemos standartus (ISO, etc.), negavusiems baudų dėl mokesčių, neteisėtos veiklos, darbuotojų teisių ar aplinkosaugos įstatymų pažeidimų.

Organizacijoje įdiegta aiški ir skaidri viešųjų pirkimų procedūra, nenaudojame politikų įtakos ar administracinių resursų įstatymams nesilaikyti ar juos keisti.

Sąžiningai elgiamės ir su mokiniais ir jų tėvais: teikiame nedviprasmišką informaciją, aiškiai nurodome gaunamą vertę, laikomės visų sutartyse numatytų įsipareigojimų.

Turime vidaus tvarkos taisykles, kurios leidžia spręsti iškilusias problemas greitai ir efektyviai.

Progimnazija sąžiningai moka mokesčius, joje reguliariai kas metus atliekamas vidinis ar nepriklausomas išorinis veiklos auditas, su kurio išvadomis gali susipažinti visi to pageidaujantis darbuotojai, steigėjai priežiūros institucijos.

6. KLIENTŲ KLAUSIMAI

Progimnazijoje teikiamas šiuolaikinius reikalavimus atitinkantis išsilavinimas – mokiniams sudarytos puikios sąlygos siekti aukštų ugdymosi rezultatų, užtikrinama saugi ir jauki aplinka, kokybiškas ugdymo organizavimas, diegiama patraukli ir įdomi mokinių skatinimo sistema. Atsižvelgiant į mokinių gebėjimus, ugdymas diferencijuojamas ir individualizuojamas, taikomi aktyvieji ugdymo metodai, didelis dėmesys skiriamas tautinių, pilietinių tradicijų puoselėjimui.

Progimnazijoje veikia 16 neformaliojo vaikų švietimo būrelių. Atsižvelgiant į mokinių poreikių tenkinimą, kasmet būrelių veikla kinta, tačiau orientuojamės į veiklą, kuri atitinka Strateginiame progimnazijos plane keliamus tikslus ir uždavinius. Mokykloje veikia šokių studijos, muzikos, dainavimo, gitaros ir keramikos būreliai. Mokiniai turi galimybę sportuoti futbolo, krepšinio, rankinio ir karatė užsiėmimuose. Valstybės finansuojamų būrelių sąrašas – dailės studija, Afrikos būgnai, turizmo ir geografų klubai, liaudies sceninio šokio, folkloro studijos.

7. RYŠIAI SU BENDRUOMENE

Teikiame ne tik kokybiškas ugdymo paslaugas, tačiau, kaip švietimo įstaiga, orientuojamės į platesnes švietėjiškas veiklas. Jau tradiciniais tapo ir kiekvienais metais progimnazijoje vyksta renginiai, kurie patraukia ir mokinių, ir jų tėvų

dėmesį: Laisvės gynėjų diena, Europos kalbų diena, Mokytojų diena, Konstitucijos diena, Lietuvos valstybės atkūrimo diena, sporto ir turizmo šventės skirtingų klasių mokiniams, šv. Kalėdų ir kitos šventės.

Nuolat ieškoma naujų socialinių partnerių, kurie teiktų progimnazijai ne tik finansinę, bet ir intelektualią paramą. Aktyviai bendradarbiaujame su kitomis švietimo įstaigomis, universitetais, verslo įmonėmis. Vaikams organizuojamos tikslinės edukacinės išvykos, jų metu mokiniai supažindinami su įvairiomis profesijomis ir ateities galimybėmis.

Progimnazija nuolat vykdo projektinę veiklą. Siekdama gerinti mokyklos mikroklimatą, stiprinti bendruomenės narių sąmoningą požiūrį į tvarką ir susitarimus, atsakingą elgesį, organizuojami alkoholio, tabako ir kitų psichoaktyvių medžiagų vartojimo prevencijos renginiai, projektai. Progimnazijos ugdymo plane numatomos veiklos, skirtos formuoti mokinių fizinio aktyvumo įgūdžius bei įpročius, ugdyti poreikį būti fiziškai aktyviems. Progimnazijos kuriamas palankus mikroklimatas, todėl bendruomenės nariai, žinodami savo teises ir pareigas, aktyviai dalyvauja progimnazijos savivaldoje. Mokiniai įgyja kultūringo elgesio bei atviro ir nuoširdaus bendravimo tarpusavyje įgūdžių, tampa geresni, tolerantiškesni, brandesni, kūrybiškai laisvesni, pilietiški.

Parengė
Pavaduotojas ūkio reikalams
Alvaras Bacevičius